



IL LAVORO MERITA PIÙ VITA.

Sono le tue persone.

Ti viene chiesto di conoscerle bene, coinvolgerle e formarle, mentre il mondo cambia a tutta velocità. I tradizionali metodi di formazione non bastano più. Oggi però puoi trasformare le transizioni di vita dei tuoi dipendenti in opportunità per migliorare le loro competenze soft e trasferirle sul lavoro.



I dipendenti che hanno attraversato transizioni di vita hanno migliorato le loro competenze, liberando creatività, organizzazione, produttività e molte altre capacità che possiamo misurare con Lifeed



Sonia Malaspina, HR Director South Europe
Danone Specialized Nutrition

Clienti



Partner





Lifeed è l'unica azienda sul mercato che sa come **trasformare le transizioni di vita delle persone in opportunità uniche di formazione, benessere e ascolto "mentre imparano"**.

Ad oggi, oltre 70 aziende e 20.000 dipendenti in tutto il mondo ci hanno scelto, con l'88% di valutazioni positive degli utenti e un tasso di rinnovo del 90%.

Un approccio che trova conferma nella realtà

L'attività di People Analytics basata sull'Intelligenza Artificiale consente uno sviluppo continuo



Le aziende hanno degli obiettivi. Le persone hanno delle transizioni di vita

La piattaforma Lifeed genera automaticamente percorsi di apprendimento all'incrocio tra gli obiettivi aziendali e le fasi di vita delle persone. È qui che le persone apprendono e fioriscono. Per questo le attività di apprendimento acquistano un'incredibile rilevanza.



Quando le persone imparano attraverso le esperienze di vita, migliorano benessere e produttività

Le competenze soft migliorano fino a **+35%**
Il coinvolgimento verso l'azienda cresce del **52%**
Il benessere delle persone migliora del **64%**



Conosci le tue persone, migliora il ROI

L'attività di People Analytics offre una visione più ampia su come le persone apprendono, le loro abilità e i talenti nascosti, che cosa valorizzano e come stanno. Più aspetti conosci delle tue persone, più ampie sono le risorse a tua disposizione.

Scalabile nato per le aziende

È possibile coinvolgere facilmente l'intera forza lavoro, favorendone l'apprendimento continuo in diversi momenti in linea con le esigenze dell'azienda e il ciclo di vita delle persone.

“ **Lifeed mi ha dato una prospettiva diversa sulla vita e sul lavoro. Le due dimensioni non sono separate: anzi, sono costituite da tanti aspetti comuni, in sinergia tra loro** ”

Andrea, 38 anni
Business Consultant di Accenture